

## LES PÍNDOLLES DEL DPD

### **PÍNDOLA 71.- SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL SUPREM (SALA SOCIAL) NÚM. 278/2026, DE 12 DE MARÇ I LA SEVA INCIDÈNCIA DES DE LA PERSPECTIVA DE LES DADES PERSONALS. CONCEPTE DINÀMIC DE DADA PERSONAL.**

#### **1. Antecedents**

El 12 de març de 2026 la Sala Social del Tribunal Suprem va dictar sentència en el recurs de cassació núm. 55/2025 que va revocar la sentència de 12 de desembre de 2024 que havia dictat la Sala Social de l'Audiència Nacional en el recurs núm. 173/2024 en el procediment sobre conflicte col·lectiu núm. 325/2024.

El procediment judicial s'havia iniciat amb una demanda de la Unió Sindical Obrera-Sector de Transporte Aéreo (USO-STA) en la que demanava que es declarés el dret dels Tripulants de Cabina de Passatgers (TCP) en l'empresa EasyJet Airlines Spain Sucursal en Espanya a la publicació en la intranet empresarial dels escalafons previstos a l'article 12 del II Conveni Col·lectiu de TCP de EasyJet Airlines Spain, Sucursal Espanya (CC) i que inclou les dades d'identitat dels treballadors. El sindicat no estava conforme amb la decisió de l'empresa de que en la difusió dels escalafons aquestes dades identificatives s'haguessin ocultat i substituït per un codi de 12 xifres. Aquesta actuació va ser considerada correcta en la resolució judicial dictada en primera instància però el sindicat va recórrer en cassació per infracció de l'esmentat article 12 del CC de TCP, en relació amb les disposicions sobre protecció de dades contingudes a la LOPDGD i del RGPD.

Finalment, el TS estima el recurs de cassació i declara el dret dels treballadors TCP a la publicació en la intranet empresarial dels escalafons amb els seus nom i els cognoms, limitant tècnicament l'accés als mateixos dins de la intranet als TCP, representants legals i sindicals de les persones treballadores i demés persones que acreditin interès legítim.

#### **2. Concepte “dinàmic” de dades personals, amb especial referència a les dades pseudonimitzades**

El TS considera que els escalafons que ha d'elaborar l'empresa conforme a l'art. 12 del CC han d'incloure les dades de la categoria professional del treballadors, nom i cognoms, base a la que pertany, data d'ingrés per realitzat les funcions de TCP en una aerolínia del grup EasyJet, antiguitat en Espanya, entre d'altres dades. Per tant, l'escalafó de TCP publicat per l'empresa en la seva intranet, consistent en un llistat en el que els noms i cognoms d'aquests es van substituir per codis numèrics de dotze dígit, no complia amb l'art. 12 del CC.

A més i en el context esmentat, el TS realitza consideracions rellevants sobre el concepte de dada personal. En concret, afirma que **les dades del llistat publicat per l'empresa no tenen la condició de dades personals atès que per si mateixes no permeten identificar a cap persona física**. Segons el TS, l'ús d'un número intern d'identificació que substitueix la identificació de la persona per un codi, nom fictici o qualsevol altra referència que impedeix conèixer la identitat de la persona sense l'ús d'informació addicional entraria dintre del concepte

## LES PÍNDOLES DEL DPD

de pseudonimització de l'article 4.5 RGPD. A aquests efectes, cita diverses Sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (SSTJUE), entre elles, la de 4 de setembre de 2025 en l'assumpte C-413/23, la de 7 de març de 2024 en l'assumpte C-479/22 o 9 de novembre de 2023 en l'assumpte C-319/2022, i d'aquestes resolucions destaca els següents aspectes:

-Que la pseudonimització no constitueix una definició de dades personals sinó que sols es refereix a l'adopció de mesures tècniques i organitzatives destinades a reduir el risc de correlació d'un conjunt de dades amb la identitat dels interessats. Si aquestes mesures son suficients, la pseudonimització afecta al caràcter personal de les dades.

-Que cal tenir en compte si existeix possibilitat raonable de que el públic interessat identifiqui a la persona, en particular mitjançant una combinació de les dades associades al pseudònim amb la informació disponible a internet. Un mitjà no pot ser utilitzat raonablement per identificar a un interessat si el risc d'identificació resulta insignificant per pràcticament irrealitzable quan implica un esforç desmesurat en temps, costos i recursos humans.

I a la vista de la Jurisprudència del TJUE, **el TS conclou que cal realitzar una valoració dinàmica de les dades per a poder determinar si ens trobem davant de dades personals. Es a dir, entén que no hi ha un concepte absolut de les dades, atès que si s'han pseudonimitzat o d'altra forma no es troben vinculades directament a una persona física concreta i identificada, seran considerades o no com a dades personals en funció de que la concreta persona que les rebí disposi de mitjans per realitzar, de forma raonable, una atribució de les dades a persones físiques concretes. Segons aquest concepte dinàmic de dades personals, les mateixes dades poden ser personals per uns destinataris i no ser-ho per d'altres.**

### 3. Altres aspectes analitzats pel TS i d'interès des de la perspectiva de protecció de dades

Adicionalment, el TS aborda d'altres aspectes relatius al tractament de les dades.

En primer lloc, en relació al títol que legitima el tractament de les dades derivat de les previsions de l'article 12 del CC. Amb caràcter general, en relació amb l'acció de l'empresa de pseudonimitzar l'escalafó, el TS considera que aquesta acció resultava conforme a Dret i inclús obligada per evitar un tractament de dades personals sense títol de legitimació. I conforme al concepte dinàmic de dada personal que sosté, entén que si la correlació entre el número d'identificació que figura en el llistat publicat i la identitat del concret treballador TCP no es pot establir per part de qui accedeixi al llistat publicat a la intranet, no hi haurà tractament de dades personals i, per tant, tampoc resultarà d'aplicació l'RGPD per aquests destinataris.

El TS analitza quins serien els concrets títols de legitimació per al tractament de les dades en el cas analitzat:

-Article 6.1.c) RGPD: tractament necessari per al compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament. El CC forma part de l'ordenament jurídic laboral nacional i te força normativa vinculant, però cal que respecti el RGPD. Així, és necessari analitzar si resulta conforme amb el RGPD l'obligació de publicació de les dades personals que estableix l'article 12 del CC. En aquest sentit, es pren com referència la Guia de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) sobre aplicació de la normativa de protecció de dades en l'àmbit laboral, de maig de 2021 i el Dictamen 2/2017 del Grup de Treball de l'article 29 (substituït pel Comité Europeu de Protecció de Dades), instruments que considera aporten criteris interpretatius importants del

## LES PÍNDILES DEL DPD

RGPD però que no son vinculants per als Tribunals.

-Article 6.1.b) RGPD: tractament necessari per a l'execució d'un contracte en el que l'interessat és part.

-Article 6.1.f) RGPD: tractament necessari per a la satisfacció d'interessos legítims perseguits per responsables del tractament o per un tercer sempre que sobre aquests interessos no prevalguin els interessos o els drets o llibertats fonamentals de l'interessat que requereixin la protecció de dades personals, en particular quan l'interessat sigui un nen. El TS afirma que la finalitat de l'article 12 del CC **és determinar el dret dels treballadors TCP que concorrin amb d'altres treballadors TCP en procediments de promoció, canvis de contracte, destacaments i canvis de base, quan en consideració amb la resta de criteris interns de l'empresa que resultin d'aplicació existeix una total igualtat entre dos treballadors contactats a Espanya, de forma que existeix un interès legítim per part de qui participa en aquests procediments competitius en relació a la informació dels altres TCP que potencialment també puguin concursar. Així, novament amb la referència de la Guia de l'AEPD i el principi de minimització, **el TS conclou que l'article 12 del CC s'adequa al RGPD en la mesura que l'accés a les dades quedi restringit als TCP que poden potencialment concorre amb d'altres TCP en els procediments per als quals l'escalafó és rellevant.** També es considera justificat l'accés a les dades per part dels representants legals dels treballadors en atenció a les seves funcions de vigilància en el compliment de les obligacions per part de l'empresa.**

Adicionalment, la resolució també es pronuncia sobre l'adopció de **mesures tècniques** en la intranet on es publiquin les dades, en concret per a restringir l'accés a les dades d'escalafó completes (que inclouen nom i cognoms) exclusivament a les persones amb interès legítim suficient, i amb l'advertiment de **l'obligació de confidencialitat** que els correspon al respecte.

El document complet es troba en l'enllaç següent:

<https://www.poderjudicial.es/search/TS/openDocument/88c30a1e6a1f778ba0a8778d75e36f0d/20260326>

**Per qualsevol dubte o aclariment addicional, us podeu adreçar al DPD de Salut:**

[dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat)

<https://ticsalutsocial.cat/oficina-dpd/>

Tel.: 93 553 26 42 (9:00 a 14:00 h)